

AUTODICHIARAZIONE

relativa allo Sfruttamento e agli Abusi Sessuali (SAS*) nel luogo di lavoro

L'applicazione della policy **PSAS (Protezione dallo Sfruttamento e Abuso Sessuale)** mira a favorire la creazione di un ambiente libero da **impunità e acquiescenze nei confronti di ogni forma di SAS (Sfruttamento e Abuso Sessuale)**, al fine di combattere e prevenire atti di **sfruttamento e abuso sessuale, molestia, intimidazione e abusi di potere di carattere non sessuale** contro ogni individuo indipendentemente dall'età, genere, orientamento sessuale, disabilità, religione o origine etnica.

Si ricorda che ogni atto di cui sopra costituisce episodio di condotta grave e provoca delle azioni disciplinari e/o il termine del contratto di lavoro nell'ambito delle normative vigenti.

In un'ottica di piena co-responsabilità circa il rispetto delle regole e principi sanciti dalla policy PSAS, si chiede di certificare quanto segue:

Il/la sottoscritto/a _____

C.F. _____ nato/a a _____ (____)

il ____/____/____, residente a _____ (____)

in _____ n° _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

- Di aver letto, compreso e sottoscritto il Codice di Condotta e la policy per la Protezione dallo Sfruttamento e Abuso Sessuale (PSAS).
- Di non essere al momento e di non essere stato in passato oggetto di sanzioni (disciplinari, amministrative o legali) legate a indagini relative allo sfruttamento e agli abusi sessuali;
- Di non aver mai interrotto rapporti lavorativi a seguito di segnalazioni relative a tematiche legate allo Sfruttamento e Abuso Sessuale (SAS) a proprio carico;
- Di non essersi mai opposto né rifiutato a contribuire ad eventuali investigazioni in essere.
- Di fornire informazioni personali riguardanti potenziali condotte relative al SAS durante la fase di screening da parte del datore di lavoro qualora richieste;
- Di impegnarsi al rispetto della policy PSAS vigente all'interno del luogo di lavoro, nel rapporto con i dipendenti, i beneficiari, i volontari e tutti coloro che a vario titolo collaborano con l'organizzazione;
- Di impegnarsi, qualora sia testimone o venga a conoscenza di casi di molestie sessuali e altre gravi condotte all'interno del luogo di lavoro, di segnalare tali casi alla persona designata dal datore di lavoro a ricevere le denunce di molestie.

Data

Firma
